

Manutention

Pour les salariés qui interviennent
auprès de personnes en grande
dépendance (capacité de résolution
pour la mise en place de transferts
sécurisés : principes d'évaluation des
risques)

21 heures sur 3 jour(s)

Ergonomie et manutention parcours N3

PUBLIC

Pour les salariés qui interviennent auprès de personnes en grande dépendance (capacité de résolution pour la mise en place de transferts sécurisés : principes d'évaluation des risques)

PRE REQUIS

Avoir validé le module ergonomie et manutention niveau 2.

ATTENTION : Pour les manipulations prévues vous serez plus à l'aise en pantalon et avec des chaussures adaptées

MODALITES PRATIQUES

Durée : 21 Hrs

Effectif maximum : 6

Lieu : Défini à l'inscription

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

QCM de connaissances

Apports notionnels

Entraînement sur chaque compétences cibles

Plateau technique

Livret pédagogique

MODALITES D'EVALUATION

Evaluation sur plateau technique

Bilan d'acquisition par compétences clefs

TARIF

Formation INTRA : 2 750 € pour le groupe

Formation INTER : 420 € par participant.

SUIVI DE L'EXECUTION

Feuilles de présences signées

Certificat de réalisation de formation

Attestation de validation de formation

ADAMS FORMATIONS

Contact

adams.formations@orange.fr



Au cas par cas, nous étudions
l'accessibilité de nos formations aux
personnes en situation de handicap
Contactez-nous pour en parler

Objectifs opérationnels :

- Maîtriser la notion de risque professionnel en matière de manutention et ergonomie
- Maîtriser les différentes techniques de manutention auprès des personnes en très grande dépendance, peu participative au transfert.
- Assurer le confort et la sécurité des personnes aidées en préservant leur autonomie.
- Evaluer les risques et construire des solutions adaptées.

Contenu :

Les risques liés à la manutention de personne concernent principalement les métiers liés aux soins et au service à la personne. Les atteintes à la santé dues à ces risques sont en constante augmentation pour les salariés, qu'ils exercent en établissement ou à domicile. Ce parcours de niveau 3 permet de former les salariés pour la prise en charge de la grande dépendance (bénéficiaires non participatifs aux transferts). Il s'organise en 6 compétences ciblées.

Compétence 1: les aides techniques de second niveau

Compétence 2 : Utilisation du lève-personne

Compétence 3 : Relevé du sol avec un lève-personne

Compétence 4 : Toilettes avec contraintes environnementales

Compétence 5 : Principes d'évaluation des risques et accompagnement à la mise en oeuvre de solutions adaptées.

Compétences 6 : Aides techniques de maintien à l'autonomie

Le parcours donne lieu à une évaluation et un passeport de compétence est remis.

Intervenant(s) : IDE, Ergothérapeute ou formateur spécialisé dans les geste et postures

Pédagogie fondée sur l'apprentissage par l'expérience et les échanges de pratiques

